

潍坊市第二人民医院

党建工作简报

2022年第16期

(总第56期)

中共潍坊市第二人民医院委员会

2022年3月17日

潍坊市第二人民医院 召开中层干部任前集体谈话会议

3月16日下午，潍坊市第二人民医院召开中层干部任前集体谈话会议。党委书记杨国儒讲话，党委副书记、院长郝长城主持会议，党委副书记张磊宣读中层干部任命文件，纪委书记吴芳平进行了廉政谈话。在家院领导同志出席会议。新选拔任用中层干部参加会议。

杨国儒在讲话中强调，任前谈话，是干部选拔任用工作的必要程序，是加强干部教育的一项重要措施，也是院党委对干部政治上的关心和爱护。目的是要让大家在新岗位、新起点上，始终保持清醒头脑、严格自我要

求，不辜负组织的信任和重托。

杨国儒要求：

坚定理想信念，提升团结奋进凝聚力。要树立正确价值观。在价值观导向和管理理念上，大家要秉持“先义后利”的基本原则。义就是照护生命和健康，利是为了维持并更好地取义。真正地先义方可有利，有大义方可大利。我们的一切工作只有一个初心，就是一切为了人民健康；只有一个使命，就是追求医院发展；也只有一个标准，就是职工幸福、患者满意。不断进德、修业，坚持正道，方能行稳致远。要讲团结。中层干部尤其是正职的一项关键职责就是引领、团结好大家共同做事，其善良、胸量、眼光至为重要，要让大家心在一起。要包容、维护、推崇，然后共享。

强化管理创新，提升干事创业执行力。管理是医院生存发展之道，管理出效益。当前，医院正面临千载难逢的发展机遇，正处在转型发展、跨越发展的关键时期，发展是第一要务。要会管理。把做好学科建设作为最重要、最根本的任务。要转变管理理念。从行政化管理转向服务型管理，强化服务意识、服务精神，服务就是最好的管理。要抓绩效考核，用考核倒逼执行、推动提高。要抓落实，要一个项目一个项目去抓、一个节点一个节点向前推进。要创优争先，树立“干不到一流就是失职、争不到一流就是落后”的理念，奋力攀登、勇争第一。

讲求方式方法，提升思维实践创造力。前进的道路

上，没有思想的破冰，就没有行动的突围。要解放思想，以思想观念的再解放、推动医院发展的再起程。“惟研究方可成就奇妙”，要争当学习型干部，努力让自己成为行家里手、内行领导。要抓项目管理。新技术、新项目是学科发展的驱动力，是医院的核心竞争力，大家要增强改革创新本领，树立锐意进取精神，把技术创新作为科室发展的根本出路，狠抓医疗项目管理，让“一科一年一技术”成为学科发展的必然趋势，在全院形成“重医疗、抓技术”的良好局面。

突出责任担当，提升攻坚克难战斗力。要明确自己的职责，要明确自己在医院所处的“四个位置”，即承上启下的位置、执行层的位置、中坚力量的位置、参谋助手的位置，用现代医院管理的观念理念和规范来武装自己。要有危机意识，要有坐不住、等不起的紧迫感，都要有生于忧患、死于安乐的危机感，都要有发展二院、造福二院的使命感，要用创业的心态来守业，用壮士断腕的决心去发展。要干实事，树立以结果为导向的价值观，强化目标导向，要用数据说话、用事实说话，把实绩作为检验是否实干的标尺，用实绩来考核一切工作的成效。

加强作风建设，提高廉洁自律约束力。中层干部头上有荣誉、手中有权力，但心中更要有红线和底线。走上新的工作岗位，尤其是新提拔的干部，要认真研究自己的岗位职责，明确自己的职责范围。干部廉洁自律的

关键在于守住做人、处事、用权、交友的底线，前提是必须筑牢思想防线，加强主观世界的改造和党性修养，造就金刚不坏之身。望同志们“吾日三省吾身”，做到严以修身，严以用权，严以律己。努力做一个一身正气、一尘不染的人，以实际行动守护二院政治上的“绿水青山”。

吴芳平在廉政谈话中对新任中层干部在履行好廉政职责方面提出明确要求。要认清形势，提高认识；加强学习，知纪懂法；落实责任，严格管理。明确“红线”和“底线”，自觉做到明法纪、知敬畏、讲规矩、守纪律。并提醒大家要及早仔细算好政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、自由账、子女前途帐、健康账，珍惜岗位，走廉洁路，行干净事，做清白人。